

Борис ВЛАСОВ

УНИКАЛЬНЫЙ МИР «СТЕКЛОМИРА»



Что сразу бросилось в глаза, когда я впервые ступил на территорию завода, – это чистота. По производственным меркам практически идеальная. По специфике своей предыдущей работы я побывал на многих предприятиях в разных городах Казахстана, но такой чистоты и порядка я, пожалуй, нигде не встречал. Второе, к чему я достаточно долго привыкал, это отражения. Везде твои отражения. Со всех сторон в разных ракурсах видишь себя в многоликости стёкол, расставленных на металлических пирамидах, всевозможных стеллажах, подставках. Такое ощущение, что попал в мир Панзеркаля.

Что ж, давайте познакомимся с этим уникальным миром. Я не ошибся, назвав его уникальным. Уже одно название «СтеклоМир KZ» погружает нас в мир, где властвует стекло. Оно повсюду: в пачках на складе, в обработке на станках, на пирамидах, в таре, готовое к отгрузке. Сам завод – это огромный механизм, перерабатывающий тонны стекла. Пять филиалов по всему Казахстану: два в Павлодаре и по одному в Астане, Алматы и Усть-Каменогорске. Новое импортное оборудование позволяет изготавливать стёкла любой конфигурации – от привычных нам прямоугольных до треугольных, ромбических, дугообразных. Кроме того, разной толщины, однослойные, многослойные, с узорами и без. В общем, как говорится, любой каприз за ваши деньги.

Заказы поступают не только от предприятий Казахстана, но и из России, Узбекистана, Киргизии, Таджикистана. А масштабы выпуска готовой продукции просто поражают. Вот только несколько цифр по одному из филиалов в Павлодаре: за ноябрь и за декабрь 2025 года был выполнен месячный план в 25 тысяч квадратных метров готовой продукции из стекла. Для сравнения: футбольное поле стандартных размеров шириной 98 метров и длиной 105 метров имеет площадь 7140 квадратных метров. Если разложить 25 тысяч квадратных метров изготовленной продукции в один слой, то получится три с половиной футбольных поля. И это данные лишь по одному филиалу.

А чтобы выполнять такие объёмы, необходимы квалифицированные специалисты: операторы, наладчики оборудования, стропальщики, водители, инженерно-технические работники. Представьте себе, что это значит – работать со стеклом. Одно неловкое движение, неправильно выставленные параметры станков – и всё насмарку. Поэтому здесь уделяется большое внимание обучению вновь поступивших на работу. В основном это наставничество. Более опытные работники делятся своими навыками с молодым персоналом, контролируют, помогают, подсказывают и т. п.

Вне всякого сомнения, и это общеизвестная истина, успех предприятия напрямую зависит от производственной грамотности руководителя. Директором Павлодарского филиала «СтеклоМира» (оговорюсь, в данной статье речь идет именно об этом филиале, так как я более-менее знаком и с самим



заводом, и с его персоналом) является Гиржанов Дмитрий Сергеевич. Молодой, перспективный, грамотный руководитель. О его личных качествах говорит следующий факт: обходя производственные площадки, он непременно остановится и поговорит с работниками, просто, по-дружески.

В нашей беседе Дмитрий Сергеевич особо подчеркнул, что «СтеклоМир KZ» является стабильным предприятием, несмотря на трудности, с которыми сталкиваются подобные заводы. Заработная плата выплачивается вовремя, и ежегодно с учетом инфляции происходит ее рост. Кроме того, сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни, в ночное время оплачивается согласно трудовому законодательству. За выполнение и перевыполнение плана, сдачу заказов в срок персоналу выплачивается премия. Один раз в год работникам предоставляется 24-дневный оплачиваемый трудовой отпуск. Все необходимые налоги (подоходный, пенсионные, социально-страховые) отчисляются по назначению в срок. Что касается перспектив завода, то в ближайшее время планируется начать строительство в Павлодаре еще одного цеха по закалке стекла. И, как уточнил директор, «СтеклоМир KZ» из всех предприятий такого типа в Казахстане является самым уникальным и перспективным. Конечно, здесь напрашивается банальная фраза типа: в его голосе звучали нотки гордости. Не совсем так, он говорил просто и убежденно, как человек, уверенный в завтрашнем дне.

Я еще раз подчеркну, что любое предприятие – это живой организм. А чтобы этот организм функционировал, необходимо следить за его механизмами, обслуживать, устранять неисправности. Этим на заводе занимается ремонтный персонал. Это люди разного возраста, со своим неповторимым характером и багажом знаний. Люди, с которыми интересно обсудить любые вопросы, поговорить на всевозможные темы от истории и литературы до высшей математики. Они уже со сложившимся мнением по многим вопросам и не ищут золотой середины, как многие творческие персонажи, мечущиеся из одной крайности в другую. Для них черное – это черное, а белое – это белое. И не иначе!

В ремонтной службе механиков четыре человека: Футорной И. И., Смолярчук А. М., Горбенко О. Г., Волков Ю. Н. Руководит ими мастер Рыжов Борис Владимирович. Тридцатилетний парень, носящийся, словно ветер, по цехам от станка к станку. За этой кажущейся суетой скрывается обычное «мальчишеское» желание везде поспеть и быть в курсе всех дел.

Я не раз наблюдал за работой бригады. Хотя я и сам на предыдущей работе своими руками перебирал различные механизмы, но с такой педантичностью и упорством, с которыми ремонтники до блеска промывают и протирают детали, честное слово, столкнулся впервые. В общем-то это заслуга их бывшего руководителя Миронова С. Ю. (на сегодняшний день он занимает должность инженера-механика), человека железобетонной хватки, из тех людей, которые действуют по принципу: вижу цель, иду к ней. Благодаря такой тщательности при ремонте и обслуживании станочного оборудования простой из-за неполадок практически исключен.

Что можно еще к этому добавить? На предприятии организованы бесплатные обеды. Заработная плата выше средней по Казахстану. Производственные мощности постоянно расширяются, строятся новые цеха, осваивается новое оборудование, появляются новые заказчики. Короче говоря, «СтеклоМир KZ» живет и процветает, и, вне всякого сомнения, будет процветать и дальше. Чего я ему искренне желаю.